

## REFERAT

### Møde i Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget

Dato: Tirsdag den 2. november kl. 10-12

Sted: Sjællandsgade 40, Kbh. N., Bygning I, lokale 207 (Indgang via receptionen - lokalet ligger i stueetagen)

#### Medlemmer:

Anne Worning (formand), Michael Neumann (næstformand), Annette Thernøe, Dorthe Pedersen, Henrik Høgh, Pia Weise Pedersen.

### 1. Godkendelse af dagsorden v/formanden (beslutningspunkt)

#### INDSTILLING

1. at udvalget godkender dagsorden.

#### BESLUTNING

Dagsordenen blev godkendt.

### 2. Valg af dirigent v/formanden (beslutningspunkt)

#### INDSTILLING

1. at udvalget vælger dirigent.

#### BESLUTNING

Pia Weise Pedersen blev valgt som dirigent.

### 3. Godkendelse af referat v/formanden (beslutningspunkt)

#### INDSTILLING

1. at udvalget godkender referat af sidste udvalgsmøde.

#### BESLUTNING

Referatet blev godkendt.

### 4. Orientering fra det politiske Beskæftigelses- og Integrationsudvalg v/formanden (orienteringspunkt)

#### **INDSTILLING**

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### **BAGGRUND**

Udvalget drøfter eventuelle relevante sager fra de seneste møder i de politiske udvalg.

Mødemateriale fra det politiske Beskæftigelses- og Integrationsudvalg:

[www.kk.dk/dagsordener-og-referater/Besk%C3%A6ftigelses-%20og%20Integrationsudvalget](http://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/Besk%C3%A6ftigelses-%20og%20Integrationsudvalget)

Mødemateriale fra det politiske Socialudvalg:

[www.kk.dk/dagsordener-og-referater/Socialudvalget](http://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/Socialudvalget)

#### **BESLUTNING**

Udvalget havde ikke noget at bemærke til punktet.

### **5. Overvejelser ift. nyt BR's tiltræden den 1. januar 2022 v/formanden (beslutningspunkt)**

#### **INDSTILLING**

1. at udvalget drøfter velkomsthilsener til kommende beskæftigelses- og Integrationsborgmester og socialborgmester.

#### **BAGGRUND**

Ældrerådet drøftede på møde den 27. oktober 2021, at fagudvalgene i løbet af januar sender velkomsthilsener til borgmestrene med invitation til at holde møde.

I den forbindelse bør udvalget indledningsvis overveje, hvilke emner – som fx flugter med rådets mærkesager – der vil være relevant at sætte fokus på i et brev til borgmesteren og på et eventuelt kommende møde.

Til inspiration er tidligere henvendelse til siddende beskæftigelses- og integrationsborgmester og socialborgmester ifm. tiltrædelse i 2018 vedlagt som bilag.

#### **BILAG**

- Velkomsthenvendelse fra Københavns Ældreråd til beskæftigelses- og integrationsborgmesteren [18.01.18]
- Velkomsthenvendelse fra Københavns Ældreråd til socialborgmesteren [18.01.18]

#### **BESLUTNING**

Udvalget besluttede at sende en velkomsthilsen samt anmode om et møde med borgmestrene. Herudover ønskede udvalget med skrivelsen at gøre opmærksom på at sende relevante sager i høring i Ældrerådet. Derudover så udvalget frem til at dele deres mærkesager m.v. samt høre de kommende borgmestres overvejelser om deres område.

### **6. Bidrag fra udvalget til Ældrerådets årsrapport 2021 v/formanden (beslutningspunkt)**

## INDSTILLING

1. at udvalget vender udvalgets bidrag til årsrapport 2021.

## BAGGRUND

Ældrerådets årsrapport har alene karakter af en administrativ og faktuel beretning, der kort og koncist dokumenterer og oplister nogle udvalgte områder, som har præget Ældrerådets generelle arbejde allermost i det forgangne år. Derudover oplister årsrapporten de mødesammenhænge og samarbejder m.v., som Ældrerådet er indgået i.

Fagudvalgene bør i den sammenhæng påbegynde overvejelser om, hvilket konkret bidrag, der skal indgå i årsrapporten for 2021 for deres udvalg. Forretningsudvalget har derudover lagt op til at arbejdet med bidragene tager udgangspunkt i Ældrerådets og herunder de enkelte udvalgs mærkesager.

Sekretariatet samler de forskellige bidrag sammen, og udarbejder på baggrund heraf - og i samarbejde med formandskabet - årsrapporten med henblik på offentliggørelse det første kvartal af 2022.

## BILAG

- Ældrerådets årsrapport 2020
- Ældrerådets årsrapport 2019
- Ældrerådets årsrapport 2018

Årsrapporterne kan findes på Ældrerådets hjemmeside her [www.aeldreraadet.kk.dk/formalia](http://www.aeldreraadet.kk.dk/formalia)

## BESLUTNING

Udvalget pegede på følgende områder, som relevant at fremhæve i Ældrerådets årsrapport

- Ældrerådets høringssvar vedrørende handleplanen for jobafklaringsforløb
- Ældrerådets mærkesager, herunder belysning af, hvad udvalget har gjort ift. at arbejde med dem
- Møde med Socialforvaltningen den 7. december 2021
- Møde med Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen vedrørende høring om budget 2022 den 17. marts 2021

## 7. Møderække for fagudvalgsmøder i Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget 2022 v/formanden (beslutningspunkt)

## INDSTILLING

1. at udvalget oplyser, hvornår de finder det mest hensigtsmæssigt at mødes i 2022.

## BAGGRUND

Af hensyn til planlægningen af fagudvalgenes møderække i 2022 bedes udvalget drøfte, hvornår de finder det mest hensigtsmæssigt at holde møder i Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget.

På baggrund af de forskellige fagudvalgs ønsker udarbejder sekretariatet forslag til møderække.

## **BESLUTNING**

Udvalget besluttede foreløbigt at lægge møderne tirsdage kl. 10-12, men havde en drøftelse af, om det ville give mening at forsøge at kalendersætte deres månedlige møder i forhold til det politiske Beskæftigelses- og Integrationsudvalg samt Socialudvalg.

Møderne ligger foreløbigt følgende tirsdage kl. 10-12:

- 11. januar 2022
- februar 2022
- marts 2022
- 5. april 2022
- maj 2022
- 7. juni 2022
- august 2022
- 6. september 2022
- oktober 2022
- november 2022
- 6. december 2022

## **8. Fortsat drøftelse af selvudpeget hjælper-ordning v/formanden (drøftelsespunkt)**

### **INDSTILLING**

1. at udvalget vender punktet.

## **BAGGRUND**

Udvalget besluttede på udvalgsmødet den 7. september 2021 at arbejde videre med selvudpeget hjælper-ordningen, og drøftede herunder blandt andet, hvorvidt det ville give mening at have en temadrøftelse om emnet.

Udvalget bør i den forbindelse arbejde videre med emnet i forhold til afholdelse samt forberedelse af en eventuel temadrøftelse for Ældrerådet.

## **BESLUTNING**

Udvalget besluttede at indstille til Forretningsudvalget, at de sammen med Sundheds- og Omsorgsudvalget gerne vil afholde en temadrøftelse om minoritetsetniske ældre i forhold til ældreområdet, herunder fx i forhold til plejehjemsområdet og i forhold til selvudpeget hjælperordningen, enten på et ældreråds- eller udvalgsmøde.

## **9. Rekrutteringsudfordringer på ældreområdet v/formanden (drøftelsespunkt)**

### **INDSTILLING**

1. at udvalget vender punktet.

## **BAGGRUND**

Kommuner på tværs af landet har sværere og sværere ved at rekruttere den nødvendige arbejdskraft på sundheds- og ældreområdet. Dette gælder også for Københavns Kommune, der aktuelt oplever, at 40 procent af Sundheds- og Omsorgsforvaltningens stillingsopslag for sygeplejersker i 2020 ikke førte til ansættelse. For SOSU-assistenter var det 32 procent og SOSU-

hjælpere 12 procent.

Udfordringerne forventes at blive større i de kommende år, hvor antallet af ældre, som har brug for omsorg og pleje, vil stige.

Det kan i den sammenhæng nævnes, at Københavns Kommune under corona-nedlukningen oprettede 37 stillinger, hvor interesserede ledige til en voksnelevløn kunne afprøve jobbet som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper. Indsatsen mandede ud i, at 31 personer begyndte uddannelsen til sosu-assistent (SSA) eller -hjælper (SSH).

Videre blev parterne bag Københavns Kommunes budgetaftale for 2022 enige om at afsætte 300 millioner kroner i perioden 2022-2025 til at imødegå rekrutterings- og fastholdelsesudfordringer på udvalgte velfærdsområder, herunder for pædagoger, socialpædagoger, SOSU-assistenten, SOSU-hjælpere og sygeplejersker. Puljerne udmøntes med inddragelse af de respektive udvalg for så vidt angår de overordnede rammer og prioriteter. Den konkrete udmøntning skal aftales med de forhandlingsberettigede organisationer enten som forhåndsftaler, der omfatter flere medarbejdere, eller konkrete, individuelle aftaler. Herudover igangsættes en personale politisk redegørelse, der kortlægger og identificerer fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne på kerneområder for Københavns Kommunes drift. Redegørelsen skal pege i retning af relevante indsatser og redskaber, der kan bidrage til at håndtere udfordringerne. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen modtager 75 millioner kroner over fire år, som målrettes de steder, hvor det er sværest at skaffe hænder. Den konkrete udmøntning skal aftales med de faglige organisationer.

På møde mellem Ældrerådet og Sundheds- og Omsorgsudvalget den 23. september 2021 lagde Ældrerådet op til at drøfte rekrutteringsudfordringer, og udvalget bør i den sammenhæng overveje, hvordan rådet kan arbejde videre med området bl.a. ift. om der er særlige initiativer i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, som kan understøtte rekruttering til ældreområdet.

## **BESLUTNING**

Udvalget drøftede udfordringerne i forhold til rekruttering til ældresektoren, og udvalget drøftede bl.a., hvorvidt fx Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har en øget opmærksomhed på at informere relevante jobsøgende om jobmulighederne inden for ældreområdet. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har bl.a. lavet hjemmesiden [www.voreshverdag.kk.dk](http://www.voreshverdag.kk.dk), som oplyser om mulige karriereveje og hverdagen i et job i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.

Udvalget drøftede derudover, at det er en udfordring, at der er for få personer, der ønsker en uddannelse og fx arbejde inden for ældreområdet, og at det derfor er vigtigt at tale området op, og informere om de karriereveje der er. Derudover nævnte et udvalgsmedlem, at man kan rekruttere flere unge til at få et fritidsjob på plejehjem, som kan stå for at lave aktiviteter med beboerne, og af den vej øge deres opmærksomhed ift. at vælge en karrierevej inden for ældreområdet.

Et udvalgsmedlem nævnte derudover, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i højere grad bør inddrage plejehjemmene med henblik på at høre, hvad der er brug for i forhold til rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Udvalget besluttede derudover, at nedsætte en arbejdsgruppe vedr. rekrutteringsudfordringer, og udvalget ville høre Sundheds- og Omsorgsudvalget om de også var interesserede i at deltage i arbejdsgruppen.

## **10. Næste udvalgsmøde den 7. december 2021 kl. 10-12 v/formanden (beslutningspunkt)**

### **INDSTILLING**

1. at udvalget drøfter dagsorden for næste udvalgmøde.

### **BESLUTNING**

Udvalget får på næste møde bl.a. besøg af Socialforvaltningen kl. 10.30-11.30.

### **11. Eventuelt**

Der var intet at bemærke.