

REFERAT

Møde i Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget

Dato: 11. januar 2022 kl. 10-12

Sted: Sjællandsgade 40, 2200 København N, lokale I, bygning 207

Medlemmer:

Michael Neumann (formand), Annette Thernøe (næstformand), Anne Worning, Dorthe Pedersen, Henrik Høgh, Pia Weise Pedersen.

Der var afbud fra Anne Worning.

1. Godkendelse af dagsorden

v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget godkender dagsordenen.

BESLUTNING

Udvalget godkendte dagsordenen.

2. Valg af dirigent

v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget vælger dirigent.

BESLUTNING

Pia Weise Pedersen blev valgt som dirigent.

3. Godkendelse af referat

v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget godkender referat af udvalgsmødet den 7. december 2021.

BESLUTNING

Udvalget godkendte referatet.

4. Valg af formand og næstformand

v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget udpeger en ny formand og eventuelt næstformand.

BAGGRUND

Anne Worning har oplyst sekretariatet om, at hun ønsker at fratræde posten som formand for Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget, hvorfor udvalget på mødet skal udpege en ny formand samt eventuelt næstformand for udvalget.

Anne Worning har videre oplyst, at hun fortsat ønsker at sidde som medlem i udvalget.

BESLUTNING

Michael Neumann blev udpeget som formand for Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget.

Da Michael Neumann tidligere var næstformand, udpegede udvalget Annette Thernøe som ny næstformand.

5. Orientering fra det politiske Beskæftigelses- og Integrationsudvalg og Socialudvalg

v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BAGGRUND

Udvalget drøfter eventuelle relevante sager fra de seneste møder i de politiske udvalg.

Mødemateriale fra det politiske Beskæftigelses- og Integrationsudvalg:
<https://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/Besk%C3%A6ftigelses-%20og%20Integrationsudvalget>

Mødemateriale fra det politiske Socialudvalg:
<https://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/Socialudvalget>

BESLUTNING

Michael Neumann orienterede om, at der ikke var noget at bemærke fra de politiske udvalgsmøder.

Michael Neumann oplyste derudover, at der er lagt op til et tættere samarbejde mellem Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Socialforvaltningen, og at der er nedsat et embedsmandsudvalg, som skal kigge nærmere på lovgivning m.v.
<https://www.kk.dk/dagsordener-og-referater/Besk%C3%A6ftigelses-%20og%20Integrationsudvalget/m%C3%B8de-13122021/referat/punkt-4>

6. Opsamling af møde med Socialforvaltningen den 7. december 2021 v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget vender mødet med Socialforvaltningen.

BAGGRUND

Udvalget mødtes den 7. december 2021 med konsulenter fra Socialforvaltningen, som gav en orientering om Socialforvaltningens område og arbejde ift. borgere + 60 år.

Udvalget bør i den sammenhæng vende mødet og fx drøfte, om der var noget, som gav anledning til nærmere politiske overvejelser og/eller anbefalinger.

BILAG

Oplæg på møde den 7. december 2021 v. Socialforvaltningen

BESLUTNING

Udvalget fandt, at det havde været et godt og informativt møde. Derudover var der intet at bemærke.

7. Orientering fra arbejdsgruppe vedr. integration af minoritetsetniske ældre v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget tager orienteringen til efterretning.

BAGGRUND

Det blev på møde i Forretningsudvalget den 10. november 2021, at Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget og Sundheds- og Omsorgsudvalget på et kommende møde i Ældrerådet faciliterer en temadrøftelse om integration af minoritetsetniske ældre. Dette bl.a. med henblik på at få mere viden om integration af minoritetsetniske ældre i forhold til ældreområdet, herunder fx i forhold til plejehjemsområdet og i forhold til selvudpeget hjælperordningen.

Da temadrøftelsen både vedrører beskæftigelses- og integrationsområdet og social-, sundheds- og omsorgsområdet er der lagt op til, at temadrøftelsen tilrettelægges som et samarbejde mellem Ældrerådets Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalg og Sundheds- og Omsorgsudvalg. Michael Neumann og Margit Schrøder er efterfølgende af henholdsvis Sundheds- og Omsorgsudvalget og Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget udpeget til en arbejdsgruppe som arbejder på, hvordan oplægget skal tilrettelægges.

Michael Neumann vil på mødet orientere om den videre proces.

BESLUTNING

Michael Neumann oplyste at der ikke er noget nyt fra arbejdsgruppen. Arbejdsgruppen vender tilbage med en indstilling.

Annette Thernøe oplyste, at en ny landsdækkende rapport viser, at der er flere borgere med minoritetsetnisk baggrund, som er i beskæftigelse end tidligere.

8. Henvendelse vedrørende langtidsledighed hos ældre borgere v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget vender henvendelsen.

BAGGRUND

En borger har sendt en henvendelse til Ældrerådet vedrørende udfordringer med beskæftigelse og langtidsledighed hos ældre borgere.

Udvalget bør i den forbindelse vende henvendelsen.

BILAG

Henvendelse vedr. langtidsledighed hos ældre borgere

BESLUTNING

Udvalget vendte henvendelsen og besluttede at videreformidle indholdet i henvendelsen til Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens orientering med henblik på eventuelle bemærkninger. Derudover bad udvalget sekretariatet takke borger for inputtene, som de fandt yderst relevante og i tråd med de tiltag, udvalget også arbejder for.

Annette Thernøe oplyste derudover, at det er hendes indtryk, at private arbejdsgivere er meget opmærksomme på at fastholde ældre medarbejdere fx med individuelle samtaler om arbejdsopgaver og tilbud om nedsat tid m.v.

Pia Weise Pedersen nævnte, at man i Tønder Kommune har ansat en stor del unge til at arbejde på plejehjem som fritidsjob, og at man fx også kan overveje at ansætte borgere +60 år i lignende stillinger, såfremt det på plejehjemmene er efterspurgt, og såfremt der er nogle, som ønsker det.

9. Evaluering af Ældrerådets struktur v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget vender punktet.

BAGGRUND

Ældrerådet besluttede på møde den 27. januar 2021, som led i strukturdrøftelserne, at "Ældrerådet evaluerer i bred forstand hvordan det er gået med ældrerådsarbejdet, herunder hvor langt rådet er nået i forhold til konkrete opgaver m.v.

På møde den 15. december 2021 besluttede Ældrerådet at indlede evalueringsarbejdet i fagudvalgene med henblik på fælles drøftelser på et seminar i Ældrerådet i 2022, idet bemærkes, at der er aftalt en evaluering i bred forstand i forhold til Ældrerådets arbejde som sådan.

I den forbindelse kan fagudvalgene allerede nu begynde at gøre sig overvejelser om, hvad der er særligt vigtigt for dem at have fokus på og evaluere i forhold til rådets struktur. Udvalgene kan fx tage udgangspunkt i følgende overordnede forhold, der eventuelt kan indgå i de fælles overvejelser i forhold til, at Ældrerådet får en god fælles drøftelse:

- Forventningsafstemning – har forventningerne rykket sig; hvad kan man forvente af hinanden i forhold til arbejdet i Ældrerådet? Er der forventninger til fagudvalgsformændene og formandskabet, som bør vendes? Er der fx et velfungerende samarbejde mellem udvalg og formænd og fagudvalgsformænd og formandskabet? Og er der ideer eller forslag til noget, som kan eller bør gøres anderledes, eller erfaringer med noget, som fungerer godt?
- Hvad har fungeret (hvad skal der være mere af eller mindre af, og hvad skal så i stedet for) Har vi fx organiseret os på en hensigtsmæssige måde i forhold til at nå vores fælles mål, om at skabe de bedst mulige forhold for byens ældre? Hvilke erfaringer har vi gjort os ift. hvad, der fungerer godt? Og er der noget, der fungerer mindre godt, og som vi bør forbedre?
- Kommissorierne – er de brugbare rettesnore i arbejdet?
- Dialog – har samarbejdet og dialogen understøttet og styrket Ældrerådets fælles arbejde?
- Mål – hvordan er der fx arbejdet med mål/fokusområder/konkrete indsatsområder/høringer m.v. ift., at Ældrerådet kan drøfte og træffe de bedst kvalificerede beslutninger til gavn for byens ældre?
- Kan Ældrerådet komme mærkesager eller andre mål et skridt nærmere
- Fokus – er der noget i forhold til fokus der kan skærpes til gavn for Ældrerådet; Hvor er Ældrerådet på vej hen; hvor vil Ældrerådet gerne være og er der noget der står i vejen for at Ældrerådet kommer derhen?
- Hvordan kan vi i højere grad arbejde med synlighed i vores arbejde, og hvad vil vi gerne opnå med det?

BILAG

Ældrerådets mål og mærkesager

Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalg kommissorium

BESLUTNING

Udvalget vendte punktet, idet der blev gjort opmærksom på følgende forhold

- Samarbejdet i udvalget fungerer godt
- Den valgte organisering/struktur i Ældrerådet giver god mening
- Der var forslag om, at udvalgene internt laver en mini evaluering en gang årligt
- Det er vigtigt, at der er klarhed om, hvad der drøftes/træffes beslutning om på møderne i Ældrerådet, og at der er god styring på møderne
- Der må på møderne i Ældrerådet ikke gå for lang tid med orienteringer, som kan læses skriftligt
- Et udvalgsmedlem mente, at der skal være flere gruppedrøftelser på møderne i Ældrerådet, og et udvalgsmedlem nævnte, at møderne i Ældrerådet kan føles lidt tunge og meget formelle
- Et udvalgsmedlem nævnte, at vedkommende gerne ser, at Københavns Ældreråd hedder Københavns Seniorråd
- Udvalget var enige om, at de i Ældrerådet skal være bedre til at lægge notitser og/eller artikler på hjemmesiden om deres virke og arbejde, og at man i fagudvalgene fx kan starte med at vende, om der er noget relevant at orientere om udadtil

Afsluttende vendte udvalget statsministerens nytårstale, hvor der lægges op til, at kommunerne i højere grad end tidligere kan blive fri for statslige regler på udvalgte velfærdsområder, og udvalget nævnte, at de naturligvis følger udviklingen, og at Ældrerådet bør involveres på sundheds- og omsorgsområdet.

10. Velkomsthilsener til nye borgmestre v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget godkender henvendelserne.

BAGGRUND

Ældrerådet drøftede på møde den 27. oktober 2021, at fagudvalgene i løbet af januar sender velkomsthilsener til borgmestrene med invitation til at holde møde.

I den forbindelse bør udvalget indledningsvis overveje, hvilke emner – som fx flugter med rådets mærkesager - der vil være relevant at sætte fokus på i et brev til borgmestrene. Til inspiration er tidligere henvendelse til beskæftigelses- og integrationsborgmester og socialborgmester ifm. deres tiltrædelse i 2018 vedlagt som bilag.

I forbindelse med punktet bør udvalget derudover gøre sig overvejelser over, hvilke emner – som fx flugter med rådets mærkesager - der vil være relevant at sætte fokus på ved kommende borgmestermøder. Videre kan udvalget benytte punktet til at drøfte konstituering af de politiske udvalg.

BILAG

Tidl. henvendelse til beskæftigelses- og integrationsborgmesteren

Tidl. henvendelse til socialborgmesteren

Link til oversigt over medlemmer af Socialudvalget

<https://www.kk.dk/politik/politiske-udvalg/socialudvalget/medlemmer-af-udvalget>

Link til oversigt over medlemmer af Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

<https://www.kk.dk/politik/politiske-udvalg/beskaeftigelses-og-integrationsudvalget/spoergsmaal-til-udvalget>

BESLUTNING

Udvalget bad sekretariatet udarbejde velkomsthenvendelser til henholdsvis socialborgmesteren og -udvalget og beskæftigelses- og integrationsborgmesteren og -udvalget. Henvendelserne er vedlagt som bilag.

Bilag

Velkomsthenvendelse til beskæftigelses- og integrationsborgmesteren

Velkomsthenvendelse til Beskæftigelses- og Integrationsudvalget

Velkomsthenvendelse til socialborgmesteren

Velkomsthenvendelse til Socialudvalget

11. Næste udvalgsmøde den 8. februar 2022 kl. 10-12 v/ formanden

INDSTILLING

1. at udvalget drøfter dagsordenen for næste udvalgsmøde.

BESLUTNING

Udvalget besluttede afhængigt af situationen med Covid-19 at afholde mødet i Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget den 8. februar 2022 via Teams.

12. Eventuelt

Der var intet at bemærke.