

REFERAT

Møde i Beskæftigelses-, Integrations- og Socialudvalget

Dato: 14. april 2026 kl. 13-15

Sted: Rådhuset, Udvalgsværelse A, 1. sal

Medlemmer: Karen Hedegaard (formand), Michael Neumann (næstformand), Elin Johansson, Hanne Mørup, Jesper Balle og Pia Weise Pedersen.

Afbud:

Pia Weise Pedersen

1. Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat fra mødet den 10. marts

Referatet blev godkendt uden bemærkninger.

3. Meddelelser

Af dagsordenen fremgik følgende:

- Ældrerådet godkendte på mødet den 25. marts det af BISU udarbejdede høringssvar til Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalget - *vedhæftet*.
- Den 17. august kl. 15-15.45 er vi inviteret til møde med det politiske Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalg. Reservér datoen!

Udvalget besluttede, at de følger op på høringssvaret til møde med det politiske Beskæftigelses-, Integrations- og Erhvervsudvalg den 17. august.

4. Orientering fra de politiske udvalg

Socialudvalget:

[Referat af møde den 18.03.2026](#)

Beskæftigelses-, Integration- og Erhvervsudvalget:

[Referat af møde den 09.03.2026](#)

Gensidig orientering.

5. Evaluering af mødet med borgmester Andreas Keil 13. april

Udvalget var enige om, at det var et godt møde og at borgmesteren var lydhør over for deres synspunkter. Udvalget bemærkede derudover, at det var tydeligt han havde erfaring som tillidsrepræsentant og bl.a. med udarbejdelsen af seniorpolitik.

6. **Ansættelse af borgere i flexjob eller med handicap** - *En borger har henvendt sig til Jesper G. og Hanne M.*

Det blev pointeret, at det kan kræve en del forberedelse for arbejdspladsen at ansætte medarbejdere med handicap ift. hjælpemidler, sørge for tilgængelighed, osv.

Det blev besluttet, at sekretariatet undersøger hvorvidt klausulen står i kontrakterne mellem virksomhederne og Københavns Kommune.

7. **Diverse links og småsager**

[WeShelter: Værdighed blandt socialt udsatte ældre kræver tre centrale prioriteringer](#)

[Stor interesse for at blive faglært i ældreplejen på fuld løn](#)

[Københavnsk natcafé for hjemløse lukker efter 22 år](#)

[Seniorernes buldren ind på arbejdsmarkedet har rykket ved deres tilfredshed](#)

Karen Hedegaard fortalte, at hun tilføjer links til artikler til punktet "diverse links og småsager", som hun løbende støder på, og som har relevans for udvalget. Meningen med punktet er, at udvalgsmedlemmer kan læse de artikler, som de finder interessante.

8. **Næste møde: 12. maj kl. 13-15**

Udvalget besluttede, at de ønsker et møde med socialborgmesteren, evt. i juni. De ønsker at drøfte hjemløshed, boligproblematikker og socialplejehjem.

Derudover besluttede udvalget, at de ønsker at drøfte følgende på næste møde:

- Forberedelse af møde med socialborgmesteren (såfremt hun takker ja til et møde)
- Opfølgning på ansættelse af borgere i flexjob eller med handicap
- Opfølgning af Københavns Kommunes seniorpolitik
- Drøftelse om ny regering (hvis der er blevet dannet en regering)

9. Evt.

Herunder evt. indhold til vores Facebook-side.

-

Oplæg om Seniorklar ved Palle Smed, direktør i Faglige Seniorer

Faglige Seniorer er Danmarks næststørste ældreorganisation og alle medlemmer er over 60 år. Palle Smed fortalte, at han er med i Ældreministeriets nedsatte råd for et aldersvenligt Danmark.

Faglige Seniorer har i samarbejde med Østifterne dannet Seniorklar. Seniorklar arbejder for, at flere seniorer kan og vil blive længere på arbejdsmarkedet – til gavn for den enkelte, virksomhederne og samfundet. De laver bl.a. en stor undersøgelse om seniorers arbejdsliv og rådgiver virksomheder og organisationer i, hvordan de kan lave en seniorpolitik.

Palle Smed fortalte bl.a. følgende:

- Inden for 10 år vil 25 procent af alle danskere være over pensionsalderen.
- Seniorklars undersøgelse viser bl.a., at mange seniorer ønsker at blive på arbejdsmarkedet, fordi de elsker deres job. Det handler ikke nødvendigvis om særlige goder for seniorer – men det handler om at folk kan lide deres job.
- Mange SOSU'ere er seniorer, hvilket betyder, at de snart stopper med at arbejde. Dette medfører et stort rekrutteringsproblem i ældreplejen.
- Barrierer for fastholdelse af seniorer på arbejdsmarkedet er bl.a. rigide arbejdsstrukturer, bureaukratiske regler og modregning i pension, negativ opfattelse af seniorers evner og produktivitet.
- Ifølge Faglige Seniorer og Seniorklar er seniorer nøglen til at løse arbejdskraftmanglen samt en kæmpe social og økonomisk gevinst for samfundet.

Palle Smed fortalte derudover følgende om Seniorklars arbejde:

- Tager ud i virksomheder for at strukturere og hjælpe med seniorsamtalen
- Gennemgår seniorpolitik – politikken skal være et grundelement i hele organisationen
- Lederne er de vigtige i seniorindsatsen

Palle Smeds hovedbudskab var, at man bliver nødt til at tage rekrutteringsudfordringerne i omsorgsfagene alvorligt. Ifølge ham kan man

løse disse udfordringer, hvis vi får flere seniorer til at blive på arbejdsmarkedet.

Opfølgning på oplæg

Udvalget var enige om, at oplægget var informativt og spændende. Derudover besluttede udvalget, at de ønsker at arbejde med, hvordan man kan fastholde seniorer i Københavns Kommune.

Det blev besluttet at anmode sekretariatet om at undersøge følgende:

- Hvorvidt Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune har en seniorpolitik – og hvad den går ud på.
- Statistik om fastholdelse af medarbejdere i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen i Københavns Kommune.

Ideer til indhold på kommende udvalgsmøder (opsamling)

Besøge et sted, der laver fællesskaber for minoritetsetniske ældre

Møde med de nyvalgte politiske Socialudvalg og Beskæftigelses- og Integrationsudvalg efter nytår

Drøftelse af beskæftigelsesreformen i det nye år

Mærkesager – fx om beskæftigelse og integration

Besøg på Sundholm el. lignende

Besøg af Trivselsagenter

Besøg hos Projekt Social Henvisning på Vesterbro-Sydhavnen

Besøg hos Grace Kbh., værested for hjemløse på Nørrebro, som drives af Blaa Kors.